

INFORMATIVA ai dipendenti/collaboratori sul trattamento dei dati personali

(art. 12-14 del Reg. UE 2016/679 - GDPR) – ver 2022

NB: il presente fac-simile viene redatto a puro scopo di esempio, e non costituisce una consulenza in materia di protezione dei dati personali. Le informazioni ai sensi degli artt. 12-14 del GDPR devono sempre essere redatte sulla base dello specifico contesto del trattamento. Gli elementi da considerare per fornire le informazioni complete agli interessati sono indicati agli artt. 12 – 14 del Reg. UE 2016/679.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Indicare i dati di contatto del titolare del trattamento

AAA Srl, con sede in _____ in via _____ n. __, tel. _____, email _____, in qualità di titolare del trattamento dei dati del personale (di seguito il “Titolare”), ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679 e del Codice italiano in materia di protezione dei dati personali vigente la informa che i suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito indicate:

2. OGGETTO DEL TRATTAMENTO

Descrivere il trattamento di dati personali oggetto della presente “informativa”, quella che segue è una formulazione generica

Dati personali comuni forniti dal dipendente / collaboratore (di seguito anche l’”Interessato”) necessari all’esecuzione del contratto di lavoro e/o di collaborazione (es. nome, cognome, residenza, recapiti etc, informazioni relative alla presenza in azienda, coordinate bancarie, informazioni attinenti all’utilizzo degli strumenti di lavoro affidati come, ad esempio, i dati registrati nei software aziendali), categorie particolari di dati personali quali informazioni indicanti lo stato di salute o l’idoneità o meno a svolgere mansioni particolari,

[...]

3. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

In questa sezione si indicano tutte le finalità e le corrispondenti basi di liceità del trattamento di dati personali descritti al punto precedente. Per i dati diversi dalle categorie particolari di dati personali la base di liceità del trattamento deve essere rinvenuta all’interno dell’art. 6 del GDPR, per le categorie particolari nell’art. 9 del GDPR.

Il trattamento dei dati personali comuni dei dipendenti e dei collaboratori viene eseguito per la finalità di attivazione e di esecuzione del rapporto di lavoro (es. pianificazione delle attività, pagamenti) con base giuridica

Il trattamento delle particolari categorie di dati personali viene eseguito per finalità di con base giuridica

4. DESTINATARI DEI DATI

In questa sezione vanno indicati i soggetti cui possono essere trasmessi i dati personali raccolti dal titolare oggetto della presente informativa. Si possono anche indicare le categorie di destinatari, senza doverli menzionare uno per uno. A richiesta degli interessati, l’elenco dei destinatari deve essere messo a disposizione.

I suoi dati verranno trattati con mezzi cartacei e informatici dal personale appositamente autorizzato e istruito, nel rispetto dei principi del Regolamento e con misure tecniche e organizzative di sicurezza idonee a proteggerli dai rischi di perdita di riservatezza, integrità e disponibilità. I dati potranno essere comunicati a soggetti terzi per la gestione amministrativa del contratto di lavoro e a consulenti del Titolare che, all’occorrenza, potranno essere designati quali responsabili del trattamento. Le categorie particolari di dati personali (dati sulla salute) saranno trattati

Non sono previsti trasferimenti di dati in paesi terzi (...in alternativa indicare i trasferimenti previsti e le garanzie adeguate previste dal GDPR nonché i mezzi per ottenere una copia di tali garanzie).

5. NATURA DEL CONFERIMENTO

Indicare se la comunicazione dei dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure se è un requisito necessario per la conclusione di un contratto nonché le conseguenze di una mancata comunicazione dei dati personali.

I dati raccolti sono quelli strettamente necessari alle finalità di attivazione e gestione del rapporto di lavoro. Il mancato conferimento dei dati da parte dell’Interessato potrà comportare l’impossibilità da parte del Titolare di attivare o di eseguire il contratto di lavoro o di espletare obblighi legali previsti dalla normativa in materia di rapporti di lavoro.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Indicare il periodo di conservazione dei dati o i criteri utilizzati per determinarlo

A partire dalla fine del rapporto di lavoro, i Suoi dati saranno conservati per un periodo di

7. DIRITTI DELL’INTERESSATO

Indicare i diritti azionabili dagli interessati e le modalità per esercitare tali diritti

Nella qualità di interessato ed in relazione ai trattamenti di dati personali descritti nella presente informativa, Lei ha i diritti di cui agli artt. 7, da 15 a 22 e 77 del GDPR e, in particolare il **diritto di accesso (art. 15)**, ovvero il diritto di ottenere conferma o meno che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che Ti riguardano e, in tal caso, il diritto di avere accesso a tali dati e di ottenerne una copia, il **diritto di rettifica (art. 16)**, diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e/o l’integrazione dei dati personali incompleti, il **diritto di cancellazione (diritto**

INFORMATIVA ai dipendenti/collaboratori sul trattamento dei dati personali

(art. 12-14 del Reg. UE 2016/679 - GDPR) – ver 2022

all’oblio (art. 17), diritto di ottenere senza ingiustificato ritardo la cancellazione dei dati personali che La riguardano se sussiste uno dei motivi elencati al par. 1) dell’art. 17 (es. dati non più necessari, revoca del consenso in mancanza di altre basi giuridiche per il trattamento), **diritto di limitazione (art. 18)**, l’interessato/a può chiedere la limitazione del trattamento dei dati personali quando contesta l’esattezza dei dati trattati, per il periodo di tempo necessario al titolare del trattamento per verificarne l’esattezza, il trattamento è illecito e l’interessato si oppone alla cancellazione dei dati, i dati personali sono necessari all’interessato per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, l’interessato di oppone al trattamento in attesa della verifica in merito all’eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare rispetto a quelli dell’interessato nelle operazioni di trattamento, **diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR)**, per i dati personali il cui trattamento è effettuato con strumenti elettronici ed è basato sul consenso o su un contratto, ha il diritto di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e il diritto di trasmettere tali dati ad altro titolare. Se possibile, ha anche il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati ad altro Titolare.

Lei ha anche il **diritto di opposizione (21 GDPR)** per motivi connessi alla Sua situazione al trattamento dati basato sul legittimo interesse del Titolare (art. 6(1)(f)) o su un compito di interesse pubblico.

Ai sensi dell’**art. 77** Lei ha **diritto di proporre reclamo** all’Autorità di Controllo. Per i reclami inviati al Garante per la Protezione dei Dati Personali potrà trovare le informazioni sul sito web www.gpdp.it.

Potrà esercitare i diritti in qualsiasi momento inviando una richiesta ad uno dei Contitolari del Trattamento ad uno dei recapiti indicati nel presente documento con le modalità indicate nella sezione “Diritti” del sito del Garante www.gpdp.it o chiedendo informazioni al Titolare stesso.

8. MODIFICHE E AGGIORNAMENTI

Questa informativa potrà subire modifiche. Per ogni aggiornamento, ti invitiamo a consultare i nostri siti web e gli altri canali messi a disposizione. Ulteriori informazioni in relazione al trattamento dei Dati Personali potranno essere richieste in qualsiasi momento utilizzando gli estremi di contatto sopra indicati.